



# Le Contrat d'Apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un accord entre un employeur et un apprenti qui définit les conditions de leur collaboration dans le cadre d'une formation en alternance visant à l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification professionnelle.

# Objectifs du Contrat d'Apprentissage

## 1 Développer des Compétences

Permettre à l'apprenti d'acquérir les compétences théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice d'un métier.

## 2 Favoriser l'Insertion Professionnelle

Faciliter la transition de l'apprenti vers l'emploi en lui offrant une première expérience concrète.

## 3 Valoriser la Formation en Alternance

Offrir une voie d'accès à la qualification professionnelle, alternative à la formation initiale.

# Droits et Obligations de l'Apprenti

## Droits

- Recevoir une formation théorique et pratique
- Bénéficier d'un suivi et d'une évaluation régulière
- Être rémunéré selon un barème fixé par la loi

## Obligations

- Respecter le règlement intérieur de l'entreprise
- Assister aux cours de formation théorique
- S'investir dans la réalisation des tâches confiées

# Droits et Obligations de l'Employeur

## Droits

- Encadrer et former l'apprenti au sein de l'entreprise
- Évaluer régulièrement les compétences acquises
- Mettre fin au contrat en cas de faute grave

## Obligations

- Désigner un maître d'apprentissage qualifié
- Respecter les dispositions légales en matière de rémunération
- Permettre à l'apprenti de suivre sa formation théorique



# Durée et Rémunération du Contrat

1

## Durée

Le contrat d'apprentissage a une durée comprise entre 6 mois et 3 ans, en fonction du diplôme ou du titre professionnel préparé.

2

## Rémunération

Le salaire de l'apprenti est calculé en pourcentage du Smic et varie selon son âge et son ancienneté dans le contrat.

3

## Conditions

La rémunération est exonérée de charges sociales et l'apprenti bénéficie d'avantages sociaux (congrés payés, mutuelle, etc.).

# Formation Théorique et Pratique

1

## Entreprise

L'apprenti reçoit une formation pratique en situation de travail, encadré par un maître d'apprentissage.

2

## Centre de Formation

Il suit également des cours théoriques au sein d'un centre de formation d'apprentis (CFA) ou d'une école.

3

## Alternance

Cette formation en alternance permet de combiner l'acquisition de compétences théoriques et pratiques.



# Suivi et Évaluation de l'Apprentissage

## **Suivi Régulier**

L'apprenti bénéficie d'un suivi régulier par son maître d'apprentissage et son centre de formation.

## **Évaluation Formative**

Des évaluations régulières permettent de mesurer les progrès de l'apprenti et d'ajuster sa formation.

## **Examen Final**

À l'issue de la formation, l'apprenti passe un examen pour obtenir son diplôme ou titre professionnel.

# Avantages du Contrat d'Apprentissage



## **Insertion Professionnelle**

Le contrat d'apprentissage facilite l'insertion dans l'emploi grâce à l'expérience acquise en entreprise.



## **Qualification**

Il permet d'obtenir un diplôme ou titre professionnel reconnu et valorisé sur le marché du travail.



## **Rémunération**

L'apprenti bénéficie d'une rémunération attractive et exonérée de charges sociales.



## **Recrutement**

Pour l'employeur, c'est un moyen de former et de recruter de futurs collaborateurs qualifiés.